

## **DAMIANI S.p.A.**

SEDE SOCIALE IN VALENZA (AL), PIAZZA DAMIANO GRASSI DAMIANI N. 1 - CAPITALE SOCIALE EURO 36.344.000 I.V.  
CODICE FISCALE E P. IVA 01457570065 - ISCRIZIONE PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE DI ALESSANDRIA N. 01457570065  
REA N. 162836/AL

### **RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE AI SENSI DELL'ART. 123-TER D. LGS. 24 FEBBRAIO 1998 N. 58**

*Signori Azionisti,*

*in osservanza dell'art. 123-ter D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (c.d. "T.U.F."), come successivamente integrato e modificato, nonché dell'art. 84-quater del Regolamento Consob approvato con Delibera n. 11971/99 (c.d. "Regolamento Emittenti"), come successivamente modificato e integrato, il Consiglio di Amministrazione della Damiani S.p.A. (di seguito anche la "Società" o l'"Emittente") mette a Vostra disposizione la presente Relazione sulla Remunerazione, che si compone di due sezioni: (i) l'una, dedicata all'illustrazione della politica di remunerazione dei componenti dell'organo di amministrazione e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2013/2014, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica; (ii) l'altra, volta a fornire un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, evidenziandone la coerenza con la politica di remunerazione della Società con riferimento all'esercizio 2012/2013, nonché a descrivere i compensi corrisposti nell'esercizio 2012/2013 ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche.*

*Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del T.U.F., l'Assemblea dei Soci – convocata, in sede ordinaria, presso la sede sociale Valenza (AL), Piazza Damiano Grassi Damiani n. 1, in prima convocazione per il giorno 26 luglio 2013 alle ore 15:00 ed, occorrendo, in seconda convocazione per il*

*giorno 29 luglio 2013, stessi luogo ed ora – sarà chiamata a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione prevista dall'art. 123-ter, comma 3, del T.U.F.; tale deliberazione non è vincolante.*

*Si precisa che la presente Relazione sulla Remunerazione è stata esaminata ed approvata dal Consiglio di Amministrazione, in data 14 giugno 2013, ed è disponibile, tra l'altro, presso la sede legale della Società e sul sito internet all'indirizzo [www.damiani.com](http://www.damiani.com)*

§ § §

### **SEZIONE I**

*La presente sezione illustra le “Politiche di Remunerazione e procedure per l’attuazione di Damiani S.p.A.” (nel seguito anche “Politiche e Procedure di Remunerazione”, o semplicemente “Politica di Remunerazione”) adottate dal Consiglio di Amministrazione – su proposta del Comitato per la Remunerazione – nella riunione consiliare del 14 giugno 2012 e ad oggi rimaste invariate, volte a definire le linee guida che tutti gli organi societari coinvolti devono osservare al fine di determinare le remunerazioni degli amministratori – e in particolare di quelli esecutivi – e dei dirigenti aventi responsabilità strategiche della Società.*

*Le Politiche e Procedure di Remunerazione adottate dalla Società, e più in generale ogni modifica alle stesse, sono riservate alla competenza del Consiglio di Amministrazione, con l’ausilio del Comitato per la Remunerazione.*

*Si precisa che per la definizione delle Politiche e Procedure di Remunerazione non sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.*

***(A) Organi coinvolti nella predisposizione e approvazione delle politiche di remunerazione.***

*Secondo la procedura approvata dalla Damiani S.p.A., gli organi coinvolti nell'adozione e nell'attuazione della Politica di Remunerazione sono (secondo le rispettive competenze, stabilite in conformità con le disposizioni di legge o di regolamento vigenti, e con le raccomandazioni stabilite nel Codice di Autodisciplina delle società quotate – edizione 2006, come modificato nel mese di marzo 2010): a) l'Assemblea dei Soci; b) il Consiglio di Amministrazione; c) il Comitato per la Remunerazione; d) gli Organi Delegati; e) il Collegio Sindacale.*

*In materia di remunerazioni, l'**Assemblea dei Soci**:*

*a) determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e del comitato esecutivo, ove costituito, nonché dei Sindaci, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 3), cod. civ.; tali compensi sono stabiliti in misura sufficiente ad attrarre, trattenere e motivare persone dotate di qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società;*

*b) delibera in senso favorevole o contrario sulla Politica di Remunerazione (definita dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione) dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, T.U.F.; la deliberazione non è vincolante, e gli esiti della votazione devono essere resi noti al mercato ai sensi dell'art. 125-quater, comma 2, T.U.F.;*

*c) riceve adeguata informativa in merito all'attuazione delle politiche retributive;*

*d) delibera sui piani di remunerazione basati su strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'art. 114-bis T.U.F.*

*Il **Consiglio di Amministrazione**:*

*a) determina la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, previo parere del Collegio Sindacale, e su proposta del Comitato per la Remunerazione;*

b) *definisce, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la politica per la remunerazione degli amministratori – e in particolare di quelli esecutivi e degli altri amministratori investiti di particolari cariche – e dei dirigenti con responsabilità strategiche;*

c) *approva la Relazione sulla Remunerazione, ai sensi dell'art. 123-ter T.U.F., che deve essere pubblicata almeno ventuno giorni prima dell'Assemblea dei Soci chiamata a deliberare ai sensi dell'art. 2364, secondo comma, cod. civ.;*

d) *predispone, con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione, i piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari e li sottopone alla approvazione dell'Assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 114-bis T.U.F.;*

e) *attua i piani di remunerazione basati su strumenti finanziari, insieme con – o con l'ausilio del – Comitato per la Remunerazione, su delega dell'Assemblea dei Soci;*

f) *costituisce al proprio interno un Comitato per la Remunerazione; un componente del Comitato deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive; il Consiglio valuta le competenze del soggetto al momento della nomina.*

#### **Il Comitato per la Remunerazione:**

a) *presenta al Consiglio le proposte sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e di quelli che ricoprono particolari cariche, nonché – sentiti gli organi delegati – sulla corretta individuazione e fissazione di adeguati obiettivi di performance, che consentono il calcolo della componente variabile della loro retribuzione;*

b) *formula proposte al Consiglio di Amministrazione sulla adozione della politica per la remunerazione degli amministratori – in particolare di quelli esecutivi e degli altri amministratori investiti di particolari cariche – e dei dirigenti con responsabilità strategiche;*

c) *coadiuva il Consiglio di Amministrazione nella predisposizione ed attuazione dei piani di compensi basati su strumenti finanziari;*

d) *valuta periodicamente l'adeguatezza e la concreta applicazione della politica di remunerazione, e si avvale delle informazioni fornite dagli Organi Delegati qualora la valutazione riguardi le remunerazioni dei dirigenti aventi responsabilità strategiche;*

e) *formula al Consiglio di Amministrazione qualsiasi proposta in materia di remunerazione;*

f) *monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione in tema di remunerazione, valutando tra l'altro l'effettivo raggiungimento dei target di performance;*

g) *riferisce agli Azionisti sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni; a tal fine, all'Assemblea annuale dei Soci è raccomandata la presenza del Presidente del Comitato per la Remunerazione o di altro componente del Comitato;*

h) *qualora lo ritenga necessario od opportuno per l'espletamento dei compiti ad esso attribuiti, si avvale di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive; gli esperti devono essere indipendenti e, pertanto, a titolo esemplificativo, non devono esercitare attività rilevante a favore del dipartimento per le risorse umane della Società, degli Azionisti di controllo della Damiani S.p.A. o di amministratori o dirigenti con responsabilità strategiche della Società. L'indipendenza dei consulenti esterni viene verificata dal Comitato per la Remunerazione prima del conferimento del relativo incarico.*

*Gli **organi delegati**, per tali intendendosi i membri del Consiglio di Amministrazione della Società che siano titolari di deleghe di potere individuale:*

a) *coadiuvano il Comitato per la Remunerazione nella elaborazione delle proposte sulla fissazione degli obiettivi di performance ai quali legare la corresponsione della componente variabile della loro retribuzione;*

b) *sottopongono al Comitato per la Remunerazione i progetti di piani di compensi basati su strumenti finanziari o, se del caso, coadiuvano il Comitato nella elaborazione dei medesimi;*

c) *forniscono al Comitato per la Remunerazione ogni informazione utile affinché quest'ultimo possa valutare l'adeguatezza e la concreta applicazione della politica di remunerazione, con particolare riguardo alle remunerazioni dei dirigenti aventi responsabilità strategiche;*

d) *attuano le politiche di remunerazione adottate dalla Società.*

*In materia di remunerazione, il **Collegio Sindacale** svolge un ruolo consultivo nel contesto del quale:*

a) *formula i pareri richiesti dalla legge e, in particolare, esprime il proprio parere con riferimento alle proposte di remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, ai sensi dell'art. 2389, comma 3, cod. civ.; nell'esprimere il parere verifica la coerenza delle proposte formulate dal Comitato per la Remunerazione al Consiglio di Amministrazione, con la politica sulle remunerazioni;*

b) *è opportuno che il Presidente del Collegio Sindacale – oppure altro sindaco da lui designato – partecipi alle riunioni del Comitato per la Remunerazione.*

### **(B) Comitato per la Remunerazione.**

*Il Consiglio di Amministrazione di Damiani S.p.A. ha provveduto alla costituzione al proprio interno di un Comitato per la Remunerazione con funzioni consultive e propositive.*

*Il Comitato per la Remunerazione deve essere composto da non meno di tre membri indipendenti; in alternativa può essere composto da amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti, purché il Presidente del Comitato medesimo sia indipendente; il Consiglio di Amministrazione costituisce il Comitato per la Remunerazione tenuto conto che almeno un componente del Comitato deve possedere un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive.*

*Nella riunione consiliare del 26 luglio 2012 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, previa verifica dei requisiti di non esecutività ed indipendenza in conformità con i criteri applicativi del Codice di Autodisciplina (edizione dicembre 2011), di costituire per il triennio 1.4.2012-31.3.2015 il Comitato per la Remunerazione composto dai seguenti amministratori non esecutivi, due dei quali indipendenti: Fabrizio*

Redaelli (Presidente – membro indipendente), Roberta Benaglia (membro indipendente) e Giancarlo Malerba.

*Nello svolgimento delle sue funzioni il Comitato per la Remunerazione ha la facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per l'espletamento dei suoi compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.*

*Le riunioni del Comitato per la Remunerazione vengono regolarmente verbalizzate.*

*Le competenze del Comitato per la Remunerazione sono illustrate nel precedente paragrafo.*

*Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 marzo 2013, il Comitato per la Remunerazione ha espletato le sue funzioni di natura propositiva e consultiva, procedendo tra l'altro a: (i) sottoporre al Consiglio la proposta per l'adozione della Politica sulla Remunerazione; (ii) formulare proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389, comma 3, del codice civile; (iii) coadiuvato il Consiglio di Amministrazione nella verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il secondo ciclo di attuazione dello Stock Grant Plan 2009, nonché proposto al Consiglio la prosecuzione del primo ciclo di attuazione dello "Stock Option Plan 2009". Per maggiori dettagli si rinvia alla relativa trattazione contenuta nella Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari per l'esercizio 2012/2013, disponibile sul sito internet della Società all'indirizzo [www.damiani.com](http://www.damiani.com).*

### ***(C) Esperti indipendenti.***

*Nella predisposizione delle Politiche e Procedure di Remunerazione non sono stati richiesti interventi di terzi esperti indipendenti.*

### ***(D) Finalità e principi generali delle Politiche e Procedure di Remunerazione.***

#### ***Eventuali cambiamenti rispetto all'esercizio precedente.***

*Le Politiche e Procedure di Remunerazione sono state adottate dalla Società in data 14 giugno 2012 e ad oggi sono rimaste invariate; hanno lo scopo di:*

(i)  *fissare le modalità di determinazione dei compensi degli amministratori – e in particolare di quelli esecutivi – e dei dirigenti con responsabilità strategiche di Damiani S.p.A., nel rispetto delle normative applicabili ed in conformità con la best practice nazionale ed internazionale riflessa nei principi del Codice di Autodisciplina;*

(ii)  *individuare, in particolare, i soggetti e/o gli organi coinvolti nell'adozione e attuazione delle politiche e delle procedure in materia di remunerazione, che – secondo le rispettive competenze – propongono, deliberano e/o determinano i compensi degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, esprimono pareri in materia, o sono chiamati a verificare la corretta attuazione di quanto deliberato o determinato dagli organi competenti;*

(iii)  *garantire maggiore trasparenza in tema di remunerazioni nei confronti degli investitori, sia attuali che potenziali, attraverso una adeguata formalizzazione (a) dei relativi processi decisionali, e (b) dei criteri ispiratori delle politiche e delle procedure in materia di remunerazione;*

(iv)  *responsabilizzare i diversi organi competenti coinvolti nella definizione dei compensi degli amministratori e dei dirigenti aventi responsabilità strategiche.*

(v)  *garantire remunerazioni sufficienti ad attrarre, trattenere e motivare persone dotate di specifiche qualità professionali all'interno dell'azienda, favorendo una gestione di successo e la competitività della Società medesima.*

*Attraverso la formalizzazione delle Politiche e Procedure di Remunerazione la Società intende garantire la corretta elaborazione e attuazione dei sistemi di remunerazione, assicurando che i sistemi retributivi riferiti – in particolare – agli amministratori esecutivi e ai dirigenti aventi responsabilità strategiche non siano in contrasto con gli obiettivi e i valori aziendali, le strategie di medio-lungo periodo e le politiche di prudente gestione del rischio.*

*Le Politiche e Procedure di Remunerazione perseguono l'allineamento tra gli interessi degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche e il conseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli Azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, anche attraverso l'adozione di*



*forme di retribuzione incentivanti, in danaro o basate su strumenti finanziari, collegate ad obiettivi di performance aziendali, che tengano conto dei rischi assunti e del capitale necessario a fronteggiare l'attività d'impresa.*

*Si precisa tuttavia che, in data 26 luglio 2012, in considerazione delle difficoltà legate all'attuale congiuntura economica negativa (la più grave dalla grande depressione del '29) e al crollo dei mercati in cui la Società opera, il Presidente e Amministratore Delegato Guido Grassi Damiani, e i Vice-Presidenti con deleghe Giorgio e Silvia Grassi Damiani, hanno rinunciato al compenso che sarebbe stato proposto a loro favore, ai sensi dell'art. 2389, comma 3, cod. civ., per l'esercizio 1.4.2012/31.3.2013, in tal modo rappresentando ulteriormente la loro viva affezione all'azienda.*

*In data odierna il Presidente e Amministratore Delegato e i Vice-Presidenti con deleghe hanno comunicato la loro volontà di rinunciare al compenso che sarebbe stato proposto a loro favore ai sensi dell'art. 2389, comma 3, cod. civ. anche in relazione all'esercizio 1.4.2013/31.3.2014.*

*Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategiche, si precisa che, alla data di approvazione della presente Relazione sulla Remunerazione, la Società ha individuato come tali, oltre ai componenti gli organi di amministrazione e controllo, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e il Direttore Centrale Gestione.*

*Si precisa che il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari rientra tra i beneficiari sia del primo ciclo di attuazione dello Stock Option Plan 2009, sia del primo ciclo di attuazione dello Stock Option Plan 2010; in coerenza con il ruolo e la natura delle sue funzioni, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari non è destinatario di ulteriori specifiche componenti remunerative incentivanti.*

*Con riferimento al Direttore Centrale Gestione, si segnala che nel mese di aprile 2013 è stata determinata la componente variabile della sua remunerazione per l'esercizio 2013/2014, la cui assegnazione è condizionata, oltre che al mantenimento dell'attuale area di responsabilità, anche al raggiungimento di specifici obiettivi di performance assegnati all'inizio dell'esercizio in corso e legati – tra*

*l'altro – all'ottimizzazione delle attività operative e delle risorse del Gruppo e al miglioramento della posizione finanziaria netta e del capitale circolante.*

***(E) Politica di Remunerazione: componenti fisse e variabili.***

*Rammentiamo che la Politica di Remunerazione adottata dalla Società stabilisce, con riferimento alle componenti fisse e variabili della remunerazione, quanto segue.*

*Di regola, la remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche è costituita da due diverse componenti: (i) una componente fissa e (ii) una componente variabile, quest'ultima legata al raggiungimento di predeterminati obiettivi di performance, anche di natura non economica, che può consistere in una retribuzione in danaro (bonus o altri incentivi in danaro) o in una partecipazione agli utili d'esercizio.*

*Nella coerente attuazione e bilanciamento del principio di incentivazione degli amministratori esecutivi con la prudente gestione dei rischi, il Consiglio di Amministrazione, secondo la Politica di Remunerazione deve tener conto, tra l'altro: (i) dello specifico contenuto delle deleghe di potere attribuite ai singoli amministratori esecutivi e/o (ii) delle funzioni e del ruolo dai medesimi concretamente svolti all'interno dell'azienda, assicurando che la previsione di una eventuale componente variabile sia coerente con la natura dei compiti loro assegnati.*

*Secondo la Politica di Remunerazione adottata dalla Società, la componente variabile a carattere incentivante è, in relazione a quanto sopra, di regola destinata agli organi delegati, in quanto titolari di deleghe di potere individuali.*

*Tuttavia, una componente variabile potrà essere destinata anche agli amministratori esecutivi, anche se non titolari di deleghe di potere individuale, tenuto conto delle funzioni e del ruolo concretamente svolti, anche in relazione alla partecipazione all'eventuale comitato esecutivo.*

*Viceversa, la remunerazione degli amministratori non esecutivi (ivi inclusi gli amministratori indipendenti) – ed eventualmente degli organi non delegati – è, di regola, stabilita in misura fissa, e*

*commisurata all'impegno effettivamente richiesto, tenuto conto anche dell'eventuale partecipazione degli stessi ad uno o più comitati.*

*La remunerazione "fissa" degli amministratori non esecutivi (ivi inclusi gli amministratori indipendenti) – ed eventualmente degli organi non delegati – può essere individuata in un importo "assoluto" e/o nell'erogazione di "gettoni" di presenza predeterminati, in relazione alle riunioni – anche di Comitati – alle quali prendono parte.*

*Se del caso, nell'interesse della Società, una parte non significativa della retribuzione degli amministratori non esecutivi può essere individuata in misura variabile e collegata ai risultati economici conseguiti dalla Società e/o dal Gruppo Damiani, ma ciò solo con motivata decisione del Consiglio di Amministrazione da adottarsi su proposta del Comitato per la Remunerazione.*

*La remunerazione del Presidente e, ove presenti, del/dei Vice Presidente/i, è stabilita in misura fissa, salvo che il Presidente o il/i Vice Presidente/i sia/siano anche titolari di deleghe di potere.*

*Il Consiglio di Amministrazione e il Comitato per la Remunerazione – nell'attuare le politiche e le procedure in materia di remunerazione – possono tener conto del fatto che un organo delegato sia anche Socio rilevante della Società; pertanto, la sua remunerazione potrà anche prescindere dalla previsione di componenti variabili, atteso il carattere intrinsecamente incentivante della posizione di Azionista di rilievo di Damiani S.p.A.*

*Ai componenti del Collegio Sindacale è preclusa ogni forma di remunerazione variabile.*

*La Politica di Remunerazione stabilisce che, di regola, la componente variabile sarà determinata, avuto riguardo alla componente fissa effettivamente percepita, all'interno dei seguenti range:*

*-per gli organi delegati e/o, se del caso, per gli amministratori esecutivi la componente variabile deve essere non inferiore al 30% e non superiore al 200% rispetto alla componente fissa, tenuto conto (i) dello specifico contenuto delle deleghe di potere attribuite e/o (ii) delle funzioni e del ruolo concretamente svolti all'interno dell'azienda, in modo tale che la componente variabile sia coerente con la natura dei poteri e dei compiti assegnati; tuttavia, la componente variabile potrà essere anche superiore a tali valori tutte le volte in*

*cui il Consiglio di Amministrazione opti per l'adozione di una componente fissa ragionevolmente ridotta rispetto al benchmark di mercato;*

*-per i dirigenti con responsabilità strategiche, la componente variabile deve essere non inferiore al 5% rispetto alla componente fissa; la misura massima deve essere determinata in modo tale che la remunerazione variabile non ecceda il 50% della remunerazione complessiva del dirigente.*

*Ai fini di quanto sopra, per componente fissa si intende la remunerazione monetaria complessivamente percepita dall'amministratore esecutivo per la carica (cd. "corporate relationship" nell'Emittente: emolumento di amministratore, emolumento per la carica di Presidente o di Vice Presidente, eventuali gettoni di presenza, ecc.), nonché i compensi percepiti per le cariche ricoperte all'interno del Gruppo Damiani ("corporate relationship" a livello di Gruppo) e, se del caso, la remunerazione fissa complessiva lorda percepita in relazione al rapporto di lavoro in essere con il Gruppo (cd. "employment relationship" sia nell'Emittente sia, eventualmente, a livello di Gruppo).*

*In relazione a ciò, gli organi competenti della Società – in sede di determinazione della remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti aventi responsabilità strategiche – tengono conto anche della remunerazione percepita dagli stessi nelle società controllate da Damiani S.p.A.*

*Concorrono nella determinazione della componente fissa anche i cd. "gettoni di presenza" alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, ove previsti (da calcolarsi secondo un criterio di ragionevole previsione del numero di riunioni atteso nel periodo di riferimento) e gli eventuali rimborsi spese forfettari.*

*Come precisato dalla Politica di Remunerazione della Società, la componente fissa deve essere attribuita in misura sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non venga erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di performance indicati dal Consiglio di Amministrazione.*

*I medesimi criteri sono osservati nella determinazione delle remunerazioni dei dirigenti con responsabilità strategiche, da parte degli organi delegati o dai soggetti di volta in volta competenti.*

*Allo stato, la Politica di Remunerazione non distingue tra componenti variabili di breve e medio-lungo periodo; coerentemente con una politica di prudente gestione del rischio, si ritiene che l'orizzonte temporale al quale ancorare obiettivi coerenti con l'andamento del mercato in cui opera il Gruppo Damiani non debba essere inferiore a dodici mesi.*

***(F) Benefici non monetari.***

*Le Politiche e Procedure di Remunerazione stabiliscono che agli amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche possano essere assegnati benefici non monetari – tra cui, ad esempio, l'attribuzione di autovetture aziendali e di alloggio – nel rispetto di principi di sobrietà, di contenimento dei costi e di proporzionalità rispetto agli scopi perseguiti.*

***(G) Obiettivi di performance e altri parametri.***

*Quando prevista, la componente variabile della remunerazione assegnata agli organi delegati e ai dirigenti con responsabilità strategiche deve essere legata ad obiettivi – aventi carattere generale – predeterminati, misurabili e collegati alla creazione di valore per gli Azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, di regola non inferiore ai dodici mesi.*

*Tenuto conto tra l'altro della natura dell'attività svolta, la Società ha ritenuto che orizzonti temporali di almeno dodici mesi consentano la determinazione di target adeguatamente coerenti con l'andamento del mercato in cui opera il Gruppo Damiani e con una politica di prudente gestione del rischio.*

*Gli obiettivi di performance possono avere diversa natura, in coerenza con i compiti e le funzioni assegnate. In particolare, le eventuali componenti variabili assegnate agli amministratori esecutivi che esercitano prevalentemente ruoli e compiti propulsivi rispetto allo sviluppo e all'espansione del business aziendale saranno di regola legate alle performance economiche, patrimoniali e finanziarie del Gruppo Damiani nel suo complesso, quali – a titolo esemplificativo e non esaustivo – EBITDA, fatturato, posizione finanziaria netta, eventuali ulteriori indicatori di redditività del capitale investito, parametri legati all'andamento del titolo della Società e livello delle rimanenze. Nella individuazione – anche combinata – dei target, il Consiglio di Amministrazione terrà conto del principio di prudente gestione dei rischi. In sede*

*di attribuzione delle componenti variabili della remunerazione, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, potrà stabilire un legame di proporzionalità tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione.*

*Le eventuali componenti variabili assegnate agli amministratori che svolgano un ruolo e funzioni di carattere amministrativo e di controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche, di regola, saranno legate a target specifici che tengono conto della natura delle funzioni e dei compiti loro attribuiti, fermo restando che naturalmente potranno essere – in parte – subordinate a performance economiche, patrimoniali e finanziarie del Gruppo Damiani.*

*In particolari casi, gli obiettivi di performance possono essere anche di natura individuale/qualitativa (e legati quindi ad una valutazione dell'operato di tipo qualitativo, che prescinde dal raggiungimento di obiettivi di performance).*

*La Politica di Remunerazione stabilisce che in caso di mancato raggiungimento del target, e ove lo stesso sia dovuto a fattori straordinari e/o imprevedibili, il Comitato per la Remunerazione – all'unanimità e in via eccezionale – potrà esprimere comunque un giudizio positivo sull'operato e proporre al Consiglio di Amministrazione della Società la corresponsione della componente variabile, in tutto o in parte.*

*La corresponsione delle componenti variabili della remunerazione può, altresì, essere legata ad ulteriori parametri, strumentali al perseguimento delle finalità di incentivazione e/o di fidelizzazione, come il raggiungimento di determinati periodi di permanenza all'interno dell'azienda.*

#### ***(H) Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance.***

*Come detto, la Politica di Remunerazione adottata dal Gruppo Damiani individua obiettivi diversi in relazione alle diverse funzioni e dello specifico ruolo svolto dal destinatario all'interno dell'azienda e, in particolare, le componenti variabili assegnate agli amministratori esecutivi che esercitano prevalentemente ruoli e compiti propulsivi rispetto allo sviluppo e all'espansione del business aziendale devono essere, di regola, legate alle performance economiche, patrimoniali e finanziarie del Gruppo, come sopra elencate; le*

*componenti variabili assegnate agli amministratori che svolgano un ruolo e funzioni di carattere amministrativo e di controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche, di regola, sono legate a target specifici che tengono conto della natura delle funzioni e dei compiti loro attribuiti.*

***(I) Coerenza della politica con il perseguimento degli interessi a lungo termine di Damiani e con la politica di gestione dei rischi.***

*Il Consiglio di Amministrazione ha adottato una Politica di Remunerazione retta da criteri guida che si ritengono coerenti con il perseguimento degli interessi della Società, anche nel lungo termine, e con il rispetto dei principi di prudente gestione dei rischi; si richiamano, al riguardo: (i) la fissazione di obiettivi predeterminati e misurabili, a cui legare le eventuali componenti variabili della remunerazione; (ii) la previsione di obiettivi di natura diversa in relazione alle diverse funzioni e allo specifico ruolo svolto in azienda dai destinatari delle componenti variabili; (iii) l'assenza – di regola – di remunerazioni variabili per gli amministratori non esecutivi e, in particolare, indipendenti; (iv) la fissazione di parametri adeguatamente bilanciati ai fini della determinazione quantitativa delle eventuali componenti variabili della retribuzione, entro range commisurati alle retribuzioni fisse percepite a livello di Gruppo; (v) la fissazione di orizzonti temporali, di regola, non inferiori a dodici mesi, termine minimo ritenuto idoneo e coerente con l'andamento del mercato in cui opera il Gruppo Damiani.*

***(J)-(K) Piani di compensi ai sensi dell'art. 114-bis T.U.F., “vesting period”, “lock-up”, “meccanismi di correzione ex post”.***

*La Politica di Remunerazione prevede che i piani di remunerazione basati su strumenti finanziari siano predisposti dal Consiglio di Amministrazione con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione e approvati dall'Assemblea dei Soci. E' quindi prescritto che tali piani sono di regola destinati a:*

- (i) amministratori esecutivi della Società, delle sue controllanti o controllate;*
- (iii) dirigenti con responsabilità strategiche, altri dipendenti e collaboratori (non necessariamente legati da rapporti di lavoro subordinato), della Società, delle sue controllanti o controllate.*

*Viceversa, la remunerazione sotto forma di azioni (o altri strumenti finanziari) non è destinata di regola agli amministratori non esecutivi, fatta salva la decisione contraria e motivata dell'Assemblea dei Soci.*

*Tali sistemi di remunerazione (a) devono, in particolare, essere ideati e strutturati in modo tale ad allineare gli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche con quelli degli Azionisti e (b) privilegiano l'incremento del valore di mercato delle azioni e la creazione di valore in un orizzonte di medio-lungo periodo.*

*I criteri ai quali, nel predisporre i piani, deve conformarsi il Consiglio di Amministrazione, sono i seguenti:*

- a) deve essere previsto un periodo di "vesting" pluriennale;*
- b) la maturazione del diritto al termine del periodo di vesting deve, di regola, essere soggetta a predeterminati e misurabili obiettivi di performance;*
- c) i piani devono essere strutturati in modo idoneo a perseguire l'obiettivo di fidelizzazione dei destinatari;*

*possono, ad esempio, essere previsti meccanismi di c.d. "share retention" (obbligo di reinvestire una quota dei premi assegnati in azioni della Società, vincoli di mantenimento di una porzione delle azioni assegnate sino alla scadenza di un predeterminato periodo di tempo, ecc.).*

*I periodi di mantenimento e i criteri specifici da utilizzare per la determinazione di tali periodi saranno di volta in volta fissati dal Consiglio di Amministrazione, con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione, e sottoposti all'approvazione dell'Assemblea ai sensi dell'art. 114-bis del T.U.F.*

*Alla data di approvazione della presente Relazione sono in corso tre piani di compensi basati su strumenti finanziari ai sensi dell'art. 114-bis del T.U.F., ed in particolare:*

*- lo "Stock Grant Plan 2009", approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 22 luglio 2009 ed avente ad oggetto l'assegnazione gratuita di massime n. 1.000.000 azioni Damiani ai dipendenti e ad alcuni amministratori del Gruppo Damiani, in una o più tranche, entro cinque anni dall'approvazione*



*assembleare; sino alla data di approvazione della presente Relazione, tale Piano è stato oggetto di due cicli di attuazione, deliberati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 10 settembre 2009 e 10 giugno 2011, entrambi conclusi;*

*- lo “Stock Option Plan 2009”, approvato dall’Assemblea degli Azionisti in data 22 luglio 2009 ed avente ad oggetto la vendita di opzioni per l’acquisto di massime n. 3.500.000 azioni Damiani (nella misura di una azione per ogni opzione venduta) al management del Gruppo Damiani, in una o più tranche, entro cinque anni dall’approvazione assembleare; ad oggi, tale Piano è stato oggetto di un ciclo di attuazione, deliberato dal Consiglio in data 24 settembre 2009 e successivamente modificato nella riunione consiliare del 26 luglio 2012, tutt’ora in corso di validità;*

*- lo “Stock Option Plan 2010”, approvato dall’Assemblea degli Azionisti in data 21 luglio 2010, avente ad oggetto l’attribuzione gratuita di opzioni per l’acquisto di massime n. 3.500.000 azioni Damiani (nella misura di una azione per ogni opzione assegnata) ad amministratori esecutivi, dirigenti, quadri, altri dipendenti, consulenti e collaboratori, ivi inclusi gli agenti, della Società e di società del Gruppo Damiani, in una o più tranche, entro cinque anni dall’approvazione assembleare; sino alla data di approvazione della presente Relazione, tale Piano è stato oggetto di un solo ciclo di attuazione deliberato nella riunione consiliare del 21 aprile 2011, tutt’ora in corso di validità.*

*Per ogni ulteriore informazione e dettaglio in relazione ai sopra menzionati piani di remunerazione, si rinvia integralmente al documento allegato alla presente Relazione, nonché ai documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti disponibili nelle sezioni “Investors Relations/Azionisti/Assemblea degli Azionisti” e “Investors Relations/Documenti Finanziari/Documenti e Avvisi” del sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com).*

***(L) Trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.***

*La Politica di Remunerazione adottata dal Consiglio di Amministrazione precisa, in primo luogo, che il trattamento economico riconosciuto in caso di scioglimento del rapporto di lavoro è regolamentato dal*

*contratto collettivo nazionale di categoria, di volta in volta vigente, applicabile al rapporto di lavoro dipendente in essere (cd. "employment relationship"). La Società potrà adottare specifiche indennità ulteriori che, di regola e salvo casi eccezionali, non potranno superare la remunerazione globale riconosciuta in costanza di rapporto nell'arco di 24 mesi, e comunque nel rispetto dei principi guida sotto elencati.*

*Con riferimento alla carica di amministratore (cd. "corporate relationship"), la Società può prevedere, nell'interesse sociale, specifiche indennità da attribuire nel caso in cui si verifichi la cessazione anticipata del rapporto di amministrazione o il suo mancato rinnovo; qualora il Consiglio di Amministrazione decida di adottare, nell'interesse sociale, specifiche indennità (come, ad esempio, indennità per assunzione di impegni di non concorrenza) o si determini a stipulare appositi contratti di consulenza con l'amministratore cessato dalla carica, tali decisioni dovranno essere adottate in coerenza con la strategia, i valori e gli interessi di medio-lungo termine del Gruppo Damiani e, in ogni caso, dovranno tener conto dei seguenti principi guida:*

*i) l'indennità (salvo, se del caso, quella relativa a patti di non concorrenza) non potrà essere corrisposta se la cessazione del rapporto di amministrazione è dovuta al raggiungimento di risultati obiettivamente inadeguati;*

*ii) gli eventuali contratti di consulenza saranno limitati a periodi di tempo predefiniti, e circoscritti a quanto strettamente necessario nell'interesse della Società, ai fini di garantire continuità di azione nel contesto di una efficiente ed efficace gestione del Gruppo;*

*iii) di regola e salvo casi eccezionali, gli importi da riconoscersi all'amministratore esecutivo non potranno superare la remunerazione globale allo stesso riconosciuta in costanza di rapporto nell'arco di 24 mesi.*

*Non sono previsti specifici criteri di correlazione tra tali eventuali trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro e le performance aziendali.*

***(M) Coperture assicurative.***

*La Società può adottare coperture assicurative e/o coperture previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie, in ogni caso in un contesto di sobrietà, di contenimento dei costi e di proporzionalità rispetto agli scopi perseguiti.*

*Alla data di approvazione della presente Relazione sono previste coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie; in particolare, sono attive polizze integrative rimborso spese mediche, polizze vita e infortuni, polizze responsabilità civile amministratori e dirigenti.*

***(N) Amministratori indipendenti, membri dei Comitati e amministratori investiti di particolari cariche.***

*Come già precisato, le “Politiche di Remunerazione e Procedure per l’attuazione di Damiani S.p.A.” prevedono che la remunerazione degli amministratori non esecutivi, ivi inclusi gli amministratori indipendenti, e degli organi non delegati è, di regola, stabilita in misura fissa, e commisurata all’impegno effettivamente richiesto, tenuto conto anche dell’eventuale partecipazione degli stessi ad uno o più Comitati; tale componente fissa può essere individuata in un importo “assoluto” e/o nell’erogazione di “gettoni” di presenza predeterminati in relazione alle riunioni, anche di Comitati, alle quali prendono parte.*

*Se del caso, nell’interesse della Società, una parte non significativa della retribuzione degli amministratori non esecutivi potrà anche essere individuata in misura variabile e collegata ai risultati economici conseguiti dalla Società e/o dal Gruppo Damiani, ma ciò solo con motivata decisione del Consiglio di Amministrazione da adottarsi su proposta del Comitato per la Remunerazione.*

*La remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche (Presidente, Vice Presidente/i, ecc.), è determinata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il parere del Collegio Sindacale, in conformità con l’art. 2389, comma 3, del codice civile; è di regola stabilita in misura fissa, salvo che tali amministratori siano anche titolari di deleghe di potere individuale. Si rammenta che, come detto, il Presidente e Amministratore Delegato e i due Vice Presidenti con deleghe hanno rinunciato al compenso che sarebbe stato proposto a loro favore ai sensi*

dell'art. 2389, comma 3, cod. civ. sia per l'esercizio 1.4.2012/31.3.2013, sia per l'esercizio 1.4.2013/31.3.2014, in tal modo rappresentando ulteriormente la loro viva affezione all'azienda.

§ § §

*Si riporta di seguito la proposta di deliberazione che verrà sottoposta all'Assemblea degli Azionisti in osservanza delle disposizioni di legge applicabili:*

*“L'Assemblea degli Azionisti:*

*- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e 84-quater del Reg. Consob approvato con Delibera n. 11971/99;*

*- preso atto della Relazione sulla remunerazione redatta dal Consiglio di Amministrazione;*

*- tenuto conto che, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, la presente deliberazione non sarà vincolante per il Consiglio di Amministrazione;*

### **DELIBERA**

*di esprimere parere favorevole in merito alla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, con particolare riferimento alla politica in materia di remunerazione di Damiani S.p.A.”.*

§ § §

### **SEZIONE II**

*La presente sezione, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, e – anche tenuto conto che Damiani S.p.A. è una “società di minori dimensioni” ai sensi del Regolamento Consob n. 17221/2010 – in forma aggregata per i dirigenti con responsabilità strategiche:*

a) fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la loro remunerazione, evidenziandone la coerenza con la Politica di Remunerazione descritta nella prima sezione della presente Relazione;

b) illustra analiticamente i compensi loro corrisposti nell'esercizio 2012/2013 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate.

§ § §

### **PRIMA PARTE**

Ciascun componente del Consiglio di Amministrazione della Società percepisce un compenso annuo lordo per esercizio – deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 26 luglio 2012 ai sensi dell'art. 2389, comma 1, del codice civile – pari ad Euro 15.000,00.

Come detto, in considerazione delle difficoltà legate all'attuale congiuntura economica negativa (la più grave dalla grande depressione del '29) e al crollo dei mercati in cui la Società opera, in data 26 luglio 2012 il Presidente e Amministratore Delegato Guido Grassi Damiani, e i Vice-Presidenti con deleghe Giorgio e Silvia Grassi Damiani hanno rinunciato al compenso che sarebbe stato proposto a loro favore i sensi dell'art. 2389, comma 3, cod. civ. per l'esercizio 1.4.2012/31.3.2013, in tal modo rappresentando ulteriormente la loro viva affezione all'azienda. Nella riunione del 26 luglio 2012, il Consiglio di Amministrazione, dopo aver preso atto di tale rinuncia, ha deliberato di attribuire i seguenti compensi ai sensi dell'art. 2389, comma 3, del codice civile:

(i) Euro 10.000,00 per esercizio all'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi Dott. Stefano Graidì;

(ii) Euro 500,00 a ciascun membro dei Comitati istituiti dalla Società in relazione alla partecipazione a ciascuna riunione.

*In data odierna il Presidente e Amministratore Delegato e i Vice-Presidenti con deleghe hanno comunicato la loro volontà di rinunciare al compenso che sarebbe stato proposto a loro favore ai sensi dell'art. 2389, comma 3, cod. civ. anche in relazione all'esercizio 1.4.2013/31.3.2014.*

*Si precisa che la Signora Gabriella Colombo Damiani ricopre la carica di Presidente Onorario della Società; la carica onoraria non prevede una durata, ma a partire dal 1° ottobre 2007 la Signora Colombo Damiani non percepisce alcun compenso per la carica ricoperta.*

*In attuazione della Politica di Remunerazione adottata dalla Società, la remunerazione degli organi non delegati e degli amministratori non esecutivi è stata stabilita in misura fissa.*

*Ai membri del Collegio Sindacale della Società è stato riconosciuto dall'Assemblea degli Azionisti del 21 luglio 2010 un compenso annuo determinato secondo il minimo della tariffa professionale in vigore.*

*Alla data di approvazione della presente Relazione sulla Remunerazione, la Società ha individuato quali dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, oltre ai componenti gli organi di amministrazione e controllo, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e il Direttore Centrale Gestione.*

*Si precisa che il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari rientra tra i beneficiari sia del primo ciclo di attuazione dello Stock Option Plan 2009, sia del primo ciclo di attuazione dello Stock Option Plan 2010; in coerenza con il ruolo e la natura delle sue funzioni, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari non è destinatario di ulteriori specifiche componenti remunerative incentivanti.*

*Con riferimento al Direttore Centrale Gestione, si segnala che nel mese di aprile 2013 è stata determinata la componente variabile della sua remunerazione per l'esercizio 2013/2014, la cui assegnazione è condizionata, oltre che al mantenimento dell'attuale area di responsabilità, anche al raggiungimento di specifici obiettivi di performance assegnati all'inizio dell'esercizio in corso e legati – tra l'altro – all'ottimizzazione delle attività operative e delle risorse del Gruppo e al miglioramento della posizione finanziaria netta e del capitale circolante.*

*Si precisa altresì che:*

*a) non vi sono specifici accordi tra l'Emittente ed alcuno degli amministratori che prevedano il pagamento di indennità agli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto a seguito di offerta pubblica di acquisto;*

*b) non vi sono accordi che prevedano l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti che hanno cessato il loro incarico (c.d. "post-retirement perks"), ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto;*

*c) non vi sono accordi che prevedano compensi per impegni di non concorrenza.*

*Alla data di pubblicazione della presente Relazione sono in corso di validità tre piani di remunerazione basati su strumenti finanziari, ed in particolare (i) lo "Stock Grant Plan 2009", deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 22 luglio 2009, (ii) lo "Stock Option Plan 2009", approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 22 luglio 2009, e (iii) lo "Stock Option Plan 2010", approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 21 luglio 2010. Per ogni ulteriore informazione e dettaglio in relazione a tali Piani si rinvia all'Allegato 1 alla presente Relazione, nonché ai documenti informativi redatti ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti disponibili nelle sezioni "Investors Relations/Azionisti/Assemblea degli Azionisti", "Investors Relations/Documenti Finanziari/Documenti e Avvisi" e "Investors Relations/Documenti Finanziari/Bilanci e Relazioni" del sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com).*

§ § §

## **SECONDA PARTE**

*Nelle tabelle che seguono sono indicati, secondo i criteri indicati nell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, gli emolumenti percepiti nel corso dell'esercizio chiuso al 31 marzo 2013 dai componenti degli*

*organi di amministrazione e di controllo e dai dirigenti con responsabilità strategiche, nonché gli strumenti finanziari loro assegnati.*

*In particolare, nella compilazione delle tabelle relative ai compensi sono rispettate le seguenti istruzioni:*

*- nei “Compensi fissi” sono indicati separatamente, eventualmente in nota e secondo un criterio di competenza: (i) gli emolumenti di competenza deliberati dall’Assemblea, ancorché non corrisposti; (ii) i gettoni di presenza; (iii) i rimborsi spese forfettari; (iv) i compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche, ex articolo 2389, comma 3, codice civile (ad esempio, presidente, vicepresidente); (v) le retribuzioni fisse da lavoro dipendente al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della società e accantonamento TFR. Le altre componenti dell’eventuale retribuzione da lavoro dipendente (bonus, altri compensi, benefici non monetari, etc.) vanno indicate nelle relative colonne, specificando in nota la parte erogata in virtù del rapporto di amministrazione e la parte erogata in virtù del rapporto dipendente;*

*- i “Compensi per la partecipazione a comitati” vanno indicati secondo un criterio di competenza e possono essere indicati a livello aggregato. In nota è fornita indicazione dei comitati di cui l’amministratore fa parte e, in caso di partecipazione a più comitati, il compenso che riceve per ognuno di essi;*

*- nella colonna “Bonus e altri incentivi” sono incluse le quote di retribuzioni maturate (vested), anche se non ancora corrisposte, nel corso dell’esercizio per obiettivi realizzati nell’esercizio stesso, a fronte di piani di incentivazione di tipo monetario. In nessun caso sono inclusi i valori delle stock-option assegnate o esercitate o di altri compensi in strumenti finanziari.;*

*- con riguardo alla colonna “Partecipazione agli utili”, l’ammontare è indicato per competenza anche se l’approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili non si sono ancora realizzati;*

*- nella colonna “Benefici non monetari” è indicato il valore dei fringe benefit (secondo un criterio di imponibilità fiscale) comprese le eventuali polizze assicurative e i fondi pensione integrativi;*



- nella colonna "Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro" sono indicate le indennità maturate, anche se non ancora corrisposte, a favore degli amministratori per cessazione delle funzioni nel corso dell'esercizio finanziario considerato, con riferimento all'esercizio nel corso del quale è intervenuta l'effettiva cessazione della carica. È indicato altresì il valore stimato dell'eventuale corresponsione di benefici non monetari, l'importo di eventuali contratti di consulenza e di indennità relative all'assunzione di impegni di non concorrenza. L'importo delle indennità per impegni di non concorrenza va indicato una sola volta al momento in cui cessa la carica, specificando nella prima parte della seconda sezione della relazione la durata dell'impegno di non concorrenza e la data dell'effettivo pagamento;

- nella colonna "Altri compensi" sono indicate separatamente e secondo un criterio di competenza tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite. In nota sono fornite informazioni su eventuali prestiti, pagamenti anticipati e garanzie, concessi dalla società o da società controllate agli amministratori esecutivi e al presidente dell'organo di amministrazione, nell'ipotesi in cui, tenuto conto delle particolari condizioni (difformi da quelle di mercato o da quelle applicabili in forma standardizzata a categorie di soggetti), rappresentino una forma di remunerazione indiretta;

- nella colonna "Fair value dei compensi equity" è indicato il fair value alla data di assegnazione dei compensi di competenza dell'esercizio a fronte di piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, stimato secondo i principi contabili internazionali;

- nella colonna (6) "Totale" sono sommate le voci da (1) a (5);

- nella riga (III) sono sommati, per ogni colonna, i compensi ricevuti dalla società che redige il bilancio e quelli ricevuti per incarichi svolti in società controllate e collegate.

Nella tabella relativa alle stock option sono indicate:

- le opzioni assegnate nel corso dell'anno, con indicazione del prezzo di esercizio, del periodo di possibile esercizio, del fair value alla data di assegnazione, della data di assegnazione e del prezzo di mercato delle azioni sottostanti a tale data;

- le opzioni esercitate nel corso dell'anno, con indicazione del prezzo di esercizio e del prezzo di mercato delle azioni sottostanti al momento dell'esercizio;

- le opzioni scadute nell'anno;

- le opzioni detenute alla fine dell'anno;

- il fair value delle opzioni di competenza dell'anno.

Nelle tabelle sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione di periodo, la carica di componente dell'organo di amministrazione o di controllo.

Tenuto conto altresì che Damiani S.p.A. è una "società di minori dimensioni" ai sensi del Regolamento Consob n. 17221/2010, si precisa che le informazioni relative ai dirigenti con responsabilità strategiche sono fornite in forma aggregata.

**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI**

**DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>AMMINISTRATORI</b>												
<b>GUIDO ROBERTO GRASSI DAMIANI</b>	Presidente e Amministratore Delegato	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				29.050,00				8.580,00		37.630		
(II) Compensi da controllate e collegate				30.000,00						30.000		
(III) Totale				59.050,00				8.580,00		67.630		
<b>GIORGIO ANDREA GRASSI DAMIANI</b>	Vice Presidente	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>AMMINISTRATORI</b>												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				18.050,00				3.178,00		21.228		
(II) Compensi da controllate e collegate				33.000,00						33.000		
(III) Totale				51.050,00				3.178,00		54.228		
<b>SILVIA MARIA GRASSI DAMIANI</b>	Vice Presidente	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.550,00				1.289,00		17.839		
(II) Compensi da controllate e collegate				87.815,00						87.815		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>AMMINISTRATORI</b>												
(III) Totale				104.365,00				1.289,00		105.654		
<b>STEFANO GRAIDI</b>	Amministratore	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.000,00						25.000		
(II) Compensi da controllate e collegate				10.000,00						10.000		
(III) Totale				35.000,00						35.000		
<b>GIANCARLO MALERBA</b>		1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>AMMINISTRATORI</b>												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				15.000,00	4.500,00 (*)					19.500		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				15.000,00	4.500,00					19.500		
<b>NOTA:</b> (*) Di cui Euro 1.500,00 per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione, ed Euro 3.000,00 per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi.												
<b>ROBERTA BENAGLIA</b>	Amministratore	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				15.000,00	3.000,00 (*)					18.000		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>AMMINISTRATORI</b>												
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				15.000,00	3.000,00					18.000		
NOTA: (*) Di cui Euro 1.500,00 per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione, ed Euro 1.500,00 per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi.												
<b>FABRIZIO REDAELLI</b>	Amministratore	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				15.000,00	4.500,00 (*)					19.500		
(II) Compensi da controllate e collegate												

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>AMMINISTRATORI</b>												
(III) Totale				15.000,00	4.500,00					19.500		
NOTA: (*) Di cui Euro 1.500,00 per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione, ed Euro 3.000,00 per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi.												
FRANCESCO MINOLI	Amministratore	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				15.000,00						15.000		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				15.000,00						15.000		



(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>SINDACI</b>												
<b>GIANLUCA BOLELLI</b>	Presidente	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione bilancio 31.03.2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				41.736,50						41.736,50		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				41.736,50						41.736,50		
<b>SIMONE CAVALLI</b>	Sindaco effettivo	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione del bilancio 31.03.2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				29.840,00						29.840,00		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>SINDACI</b>												
(II) Compensi da controllate e collegate				5.660,66						5.660,66		
(III) Totale				35.500,66						35.500,66		
<b>FABIO MASSIMO MICALUDI</b>	Sindaco effettivo	1/4/2012 31/3/2013	Approvazione del bilancio 31.03.2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				29.430,00						29.430,00		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				29.430,00						29.430,00		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE</b>												
2		1/4/2012 31/3/2013										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio								11.094,00	305.646,00	316.740		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale								11.094,00	305.646,00	316.740		

**STOCK-OPTION ASSEGNATE AI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

A	B	(1)	OPZIONI DETENUTE ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO			OPZIONI ASSEGNATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO						OPZIONI ESERCITATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO			OPZIONI SCADUTE NELL'ESERCIZIO	OPZIONI DETENUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO	OPZIONI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
			(2)	(5)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = (2)+(5)-(11)-(14)	(16)
N. AGGREGATO	CARICA	PIANO	NUMERO OPZIONI	PREZZO DI ESERCIZIO	PERIODO DEL POSSIBILE ESERCIZIO (DAL-AL)	NUMERO OPZIONI	PREZZO DI ESERCIZIO	PERIODO DEL POSSIBILE ESERCIZIO (DAL-AL)	FAIR VALUE ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALL'ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI	NUMERO DI OPZIONI	PREZZO DI ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ESERCIZIO	NUMERO OPZIONI	NUMERO OPZIONI	FAIR VALUE
<b>1</b>	<b>DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE</b>																
(I) COMPENSI NELLA SOCIETÀ CHE REDIGE IL BILANCIO		STOCK OPTION PLAN 2009 (22/7/2009)	20.000	EURO 1,45 PER OPZIONE	DAL 13/9/2014 AL 30/9/2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.000	EURO 2.520
		STOCK OPTION PLAN 2010 I° PERIODO DI MATURAZIONE E DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI (21/7/2010)	20.000	EURO 1,47 PER OPZIONE	DAL 22/4/2013 AL 22/4/2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.000	EURO 2.482
		STOCK OPTION PLAN 2010 II° PERIODO DI MATURAZIONE E DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI (21/7/2010)	30.000	EURO 1,47 PER OPZIONE	DAL 22/4/2014 AL 22/4/2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.000	EURO 2.839
		STOCK OPTION PLAN 2010 III° PERIODO DI MATURAZIONE E DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI (21/7/2010)	10.000	EURO 1,47 PER OPZIONE	DAL 22/4/2015 AL 22/4/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.000	EURO 787
(II) COMPENSI DA CONTROLLATE E COLLEGATE		PIANO A (DATA RELATIVA DELIBERA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		PIANO B (DATA RELATIVA DELIBERA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) TOTALE			80.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.000	EURO 8.628

**PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO**

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETÀ PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31.3.2012	NUMERO AZIONI ACQUISTATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.3.2013	NUMERO AZIONI VENDUTE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.3.2013	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31.3.2013
GUIDO GRASSI DAMIANI	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	DAMIANI SPA	52.948.459 <sup>(1)</sup>	1.575.490 <sup>(2)</sup>	1.000.000 <sup>(3)</sup>	53.523.949 <sup>(4)</sup>
GIORGIO GRASSI DAMIANI	VICE PRESIDENTE	DAMIANI SPA	5.047.371 <sup>(5)</sup>	-	-	5.047.371
SILVIA GRASSI DAMIANI	VICE PRESIDENTE	DAMIANI SPA	4.387.371 <sup>(6)</sup>	-	8.000	4.379.371 <sup>(7)</sup>
STEFANO GRAIDI	AMMINISTRATORE	-	-	-	-	-
GIANCARLO MALERBA	AMMINISTRATORE	-	-	-	-	-
FABRIZIO REDAELLI	AMMINISTRATORE	-	-	-	-	-
ROBERTA BENAGLIA	AMMINISTRATORE	-	-	-	-	-
FRANCESCO MINOLI	AMMINISTRATORE	-	-	-	-	-
GIANLUCA BOLELLI	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE	-	-	-	-	-
FABIO MASSIMO MICALUDI	SINDACO EFFETTIVO	-	-	-	-	-
SIMONE CAVALLI	SINDACO EFFETTIVO	-	-	-	-	-

**NOTE:**

(1) Di cui n. 4.865.687 direttamente, e n. 48.082.772 indirettamente tramite Leading Jewels S.A. e Sparkling Inv. S.A. Si precisa che n. 616.379 azioni sono detenute da Leading Jewels S.A. in nuda proprietà ma con diritto di voto.

(2) Di cui n. 78.163 azioni acquistate direttamente, e n. 1.429.823 acquistate indirettamente tramite Leading Jewels S.A. e n. 67.504 Sparkling S.A.

(3) Indirettamente tramite Sparkling S.A.

(4) Di cui n. 4.943.850 direttamente, e n. 48.314.189 indirettamente tramite Leading Jewels S.A. e n. 265.910 indirettamente tramite Sparkling Inv. S.A. Si precisa che n. 616.379 azioni sono detenute da Leading Jewels S.A. in nuda proprietà ma con diritto di voto.

(5) Di cui n. 163.373 in nuda proprietà ma con diritto di voto.

(6)-(7) Di cui n. 163.373 in nuda proprietà ma con diritto di voto.

**PARTECIPAZIONI DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICA	SOCIETÀ PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31.3.2012	NUMERO AZIONI ACQUISTATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.3.2013	NUMERO AZIONI VENDUTE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.3.2013	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31.3.2013
2	DAMIANI SPA	12.000			12.000

§ § §

Milano, 14 giugno 2013

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Dr. Guido Grassi Damiani



# **ALLEGATO A**

**DOCUMENTO INFORMATIVO INTEGRATIVO INERENTE ALL'ATTUAZIONE DELLE  
MODIFICHE DELIBERATE DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 26 LUGLIO 2012  
ALLO *STOCK OPTION PLAN* APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI  
DEL 22 LUGLIO 2009**

ai sensi dell'art. 84 *bis*, comma 5, lett. *a*) del Regolamento Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 ("Reg. Emittenti") e in conformità con l'allegato 3A, Schema 7 Reg. Emittenti

## Premessa

Per completezza e maggior chiarezza nella esposizione, appare opportuno rammentare che alla data odierna (14 giugno 2013) sono in corso di validità tre piani di remunerazione basati su strumenti finanziari, ed in particolare:

(i) lo “*Stock Grant Plan 2009*”, approvato dall’Assemblea degli Azionisti del 22 luglio 2009, avente ad oggetto l’assegnazione gratuita di massime n. 1.000.000 azioni Damiani ai dipendenti e ad alcuni amministratori del Gruppo Damiani, in una o più *tranche*, entro cinque anni dall’approvazione assembleare; l’ultimo ciclo di assegnazione non potrà avvenire oltre la data del 22 luglio 2014 (il Piano durerà sino alla scadenza dell’ultimo ciclo di assegnazione). Come noto, lo *Stock Grant Plan 2009* è stato modificato dall’Assemblea degli Azionisti in data 27 luglio 2011, nel senso di consentire al Consiglio di Amministrazione di dare attuazione al Piano medesimo anche assegnando, eventualmente, le azioni ai beneficiari il cui rapporto rilevante con il Gruppo Damiani S.p.A. risultasse cessato alla data di assegnazione delle azioni.

Tale Piano è stato sino ad oggi oggetto di due diversi cicli di attuazione, entrambi conclusi, deliberati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 10 settembre 2009 e 10 giugno 2011, quest’ultimo ciclo successivamente modificato in data 10 febbraio 2012; i relativi documenti informativi integrativi (denominati “*10/09/2009 Documento Informativo Stock Grant Plan 2009*”, “*10/06/2011 Informazioni integrative relative allo Stock Grant Plan approvato dall’Assemblea degli azionisti del 22 luglio 2009*” e “*Documento informativo integrativo inerente all’attuazione delle modifiche deliberate dall’Assemblea degli Azionisti del 27 luglio 2011 allo Stock Grant Plan approvato dall’Assemblea degli Azionisti del 22 luglio 2009 e allo Stock Option Plan approvato dall’Assemblea degli Azionisti del 21 luglio 2010*”, quest’ultimo allegato alla Relazione sulla Remunerazione del 14 giugno 2012) sono disponibili nelle sezioni “*Investors Relations/Documenti Finanziari/Documenti e Avvisi*” e “*Investors Relations/Documenti Finanziari/Bilanci e Relazioni*” del sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com);

(ii) lo “*Stock Option Plan 2009*”, approvato dall’Assemblea degli Azionisti in data 22 luglio 2009, avente ad oggetto la vendita di opzioni per l’acquisto di massime n. 3.500.000 azioni Damiani (nella misura di una azione per ogni opzione venduta) al *management* del Gruppo Damiani, in una o più *tranche*, entro cinque anni dall’approvazione assembleare; il termine ultimo per la vendita delle opzioni non potrà superare la data del 22 luglio 2014 (le opzioni acquistate entro tale data daranno il diritto di acquistare azioni Damiani sino al successivo termine fissato dal Consiglio di Amministrazione al momento della vendita).

Lo *Stock Option Plan 2009* è stato sino ad oggi oggetto di un ciclo di attuazione, deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 24 settembre 2009 e successivamente modificato nella riunione consiliare del 26 luglio 2012; il relativo documento informativo integrativo (denominato “*24/09/2009 Documento informativo Stock Option Plan 2009*”) è disponibile nella sezione “*Investors Relations/Documenti Finanziari/Documenti e Avvisi*” del sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com). Le informazioni relative alla modifica intervenuta nel corso dell’esercizio 2012/2013 sono riportate nel successivo paragrafo;

(iii) lo “*Stock Option Plan 2010*”, approvato dall’Assemblea degli Azionisti in data 21 luglio 2010, avente ad oggetto l’attribuzione gratuita di opzioni per l’acquisto di massime n. 3.500.000 azioni Damiani (nella misura di una azione per ogni opzione assegnata) ad amministratori esecutivi, dirigenti, quadri, altri dipendenti, consulenti e collaboratori, ivi inclusi gli agenti, della Società e di società del Gruppo Damiani, in una o più *tranche*, entro cinque anni dall’approvazione assembleare; il termine ultimo per l’assegnazione gratuita delle opzioni non potrà superare la data del 21 luglio 2015 (le opzioni assegnate entro tale



data potranno essere esercitate solo alla scadenza del periodo di maturazione, nei termini e alle condizioni che verranno fissate dal Consiglio di Amministrazione al momento della assegnazione). Come noto, lo *Stock Option Plan 2010* è stato modificato dall'Assemblea degli Azionisti in data 27 luglio 2011, nel senso di consentire al Consiglio di Amministrazione di dare attuazione al Piano medesimo anche permettendo, eventualmente, l'esercizio delle opzioni ai beneficiari il cui rapporto rilevante con il Gruppo Damiani S.p.A. risultasse cessato alla data di effettivo esercizio delle opzioni.

Sino ad oggi tale Piano è stato oggetto di un ciclo di attuazione, deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 21 aprile 2011, successivamente modificato in data 10 febbraio 2012; i relativi documenti informativi integrativi (denominati “21/04/2011 *Informazioni integrative relative allo Stock Option Plan approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 21 luglio 2010*” e “Documento informativo integrativo inerente all'attuazione delle modifiche deliberate dall'Assemblea degli Azionisti del 27 luglio 2011 allo *Stock Grant Plan approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 22 luglio 2009 e allo Stock Option Plan approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 21 luglio 2010*”, quest'ultimo allegato alla Relazione sulla Remunerazione del 14 giugno 2012) sono disponibili nelle sezioni “*Investors Relations/Documenti Finanziari/Documenti e Avvisi*” e “*Investors Relations/Documenti Finanziari/Bilanci e Relazioni*” del sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com).

I documenti informativi sottoposti alle menzionate Assemblee sono allegati alle rispettive Relazioni illustrative degli Amministratori e disponibili nella sezione “*Investors Relations/Azionisti/Assemblea degli Azionisti*” del sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com).

### ***Stock Option Plan 2009***

Si rammenta che lo *Stock Option Plan 2009* è stato ad oggi oggetto di **un ciclo** di attuazione deliberato – con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione – nella riunione consiliare del 24 settembre 2009 e in origine destinato a n. 16 membri rilevanti del *management*, i quali hanno originariamente acquistato complessive n. 685.000 opzioni verso il pagamento di Euro 0,126 per ciascuna opzione, che attribuiva il diritto di acquistare un'azione Damiani S.p.A. al prezzo di Euro 1,60 a partire dal 13 settembre 2012 e sino al 30 settembre 2012. Il suddetto prezzo, corrispondente al valore di mercato delle opzioni, era stato determinato dalla Società con l'ausilio dell'esperto indipendente Equita Sim S.p.A.

Successivamente, in data 26 luglio 2012 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha ritenuto opportuno mantenere fermo nel medio periodo l'obiettivo di fidelizzazione dei componenti più rilevanti del *management* della Società e del Gruppo Damiani beneficiari dello *Stock Option Plan 2009*, e pertanto ha deliberato di proporre ai beneficiari dello *Stock Option Plan 2009* (nel frattempo ridotti a 14 a seguito della cessazione del rapporto rilevante di 2 dei beneficiari originari) la prosecuzione del menzionato Piano, rivedendo al ribasso il prezzo di esercizio (c.d. “*strike price*”) delle opzioni vendute nel 2009.

In particolare, tenuto anche conto delle rilevanti variazioni avvenute nel contesto macroeconomico e di mercato, il prezzo di esercizio delle opzioni è stato rideterminato in Euro 1,45, e sono state previsti i seguenti due diversi periodi di esercizio da proporre ai beneficiari dello *Stock Option Plan 2009*:

(i) periodo di esercizio tra il 13 settembre 2014 ed il 30 settembre 2014, a fronte del pagamento di un prezzo di mercato da riconoscersi alla Società pari ad Euro 0,0202 per ogni opzione acquistata da ciascun beneficiario nel 2009;

(ii) periodo di esercizio tra il 13 settembre 2015 ed il 30 settembre 2015, a fronte del pagamento di un prezzo di mercato da riconoscersi alla Società pari ad Euro 0,0405 per ogni opzione acquistata da ciascun beneficiario nel 2009.

Si precisa che per la determinazione dei prezzi di mercato da riconoscere alla Società a fronte della proposta di prosecuzione dello *Stock Option Plan 2009*, tenuto conto tra l'altro del nuovo prezzo di esercizio delle opzioni (euro 1,45), la Società si è avvalsa del parere dell'esperto indipendente Equita Sim S.p.A.

Hanno aderito alla proposta di prosecuzione del primo ciclo dello *Stock Option Plan 2009* n. 10 beneficiari e, in particolare:

- (a) n. 3 beneficiari, titolari di n. 40.000 opzioni acquistate nel 2009, hanno accettato quale nuovo periodo di esercizio delle opzioni quello compreso tra il 13 settembre 2014 e il 30 settembre 2014;
- (b) n. 7 beneficiari, titolari di n. 275.000 opzioni acquistate nel 2009, hanno accettato quale nuovo periodo di esercizio delle opzioni quello compreso tra il 13 settembre 2015 e il 30 settembre 2015.

Si precisa che alla Società non risulta che siano ad oggi intervenuti trasferimenti delle opzioni dai beneficiari originari ad altri soggetti.

### ***Stock Option Plan 2010***

Si rammenta che lo *Stock Option Plan 2010* è stato ad oggi oggetto di **un ciclo** di attuazione deliberato – con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione – nella riunione consiliare del 21 aprile 2011 e in origine destinato a n. 50 beneficiari, i quali hanno originariamente ricevuto complessive n. 1.863.000 opzioni gratuite e personali con tre diversi periodi di maturazione, e precisamente:

- n. 546.000 opzioni con *vesting period* sino al 21 aprile 2013, con possibilità di esercizio dal 22 aprile 2013 sino al 22 aprile 2016 (data in cui scadranno);
- n. 930.000 opzioni con *vesting period* sino al 21 aprile 2014, con possibilità di esercizio dal 22 aprile 2014 sino al 22 aprile 2017 (data in cui scadranno);
- n. 387.000 opzioni con *vesting period* sino al 21 aprile 2015, con possibilità di esercizio dal 22 aprile 2015 sino al 22 aprile 2018 (data in cui scadranno).

La maturazione delle menzionate opzioni è subordinata alle seguenti condizioni (come modificate in data 10 febbraio 2012 dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto della deliberazione assembleare del 27 luglio 2011 e con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione):

- a) mantenimento da parte dei beneficiari del rapporto rilevante (di lavoro, di amministrazione, di collaborazione, di agenzia, di consulenza, ecc.) con il Gruppo Damiani alla data di chiusura degli esercizi rispettivamente al 31 marzo 2013, 31 marzo 2014 e 31 marzo 2015 (e non più alla “data di effettivo esercizio” delle opzioni);
- b) coerenza del Bilancio Consolidato che si chiuderà rispettivamente al 31 marzo 2013, 31 marzo 2014 e 31 marzo 2015 con i risultati attesi.

Tutto ciò premesso, si segnala che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione tenutasi in data odierna di approvazione – tra l'altro – del Bilancio Consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati, e pertanto non essendosi verificata una delle condizioni previste per il primo periodo di maturazione, gli attuali n. 38 beneficiari del Piano non avranno il diritto di

esercitare le complessive n. 394.000 opzioni loro assegnate (con *vesting period* sino al 21 aprile 2013).

Per completezza, si precisa che gli attuali n. 38 beneficiari del menzionato Piano rimangono assegnatari:

- di n. 656.000 opzioni con *vesting period* sino al 21 aprile 2014, con possibilità di esercizio dal 22 aprile 2014 sino al 22 aprile 2017 (data in cui scadranno), a condizione che venga mantenuto il rapporto rilevante alla data di chiusura dell'esercizio 2013/2014 e che il Bilancio Consolidato che si chiuderà al 31 marzo 2014 sia coerente con i risultati attesi;

- di n. 278.000 opzioni con *vesting period* sino al 21 aprile 2015, con possibilità di esercizio dal 22 aprile 2015 sino al 22 aprile 2018 (data in cui scadranno), a condizione che venga mantenuto il rapporto rilevante alla data di chiusura dell'esercizio 2014/2015 e che il Bilancio Consolidato che si chiuderà al 31 marzo 2015 sia coerente con i risultati attesi.

Resta inteso che tale verifica di coerenza sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del Bilancio Consolidato di ogni esercizio rilevante.

Ad integrazione di quanto già precedentemente comunicato al mercato e disponibile sul sito internet [www.damiani.com](http://www.damiani.com), nelle tabelle che seguono – predisposte in conformità con lo Schema 7, dell'allegato 3A al Reg. Emittenti, e allegate alla Relazione sulla Remunerazione redatti ai sensi dell'art. 123-ter T.U.F. e dell'art. 84-*quater* del Reg. Emittenti – sono riportate le informazioni di dettaglio sulle categorie dei beneficiari, e l'indicazione nominativa dei soggetti che rivestono la carica di amministratore in società del Gruppo Damiani, con riguardo a tutti i piani in corso di validità alla data odierna (*Stock Option Plan 2009*, attuato nel settembre 2009 e prorogato nel luglio 2012, e *Stock Option Plan 2010*, attuato nell'aprile 2011).

Milano, 14 giugno 2013

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
Dr. Guido Grassi Damiani



**PIANO DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**

Tabella n. 1 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti

Data: 14 giugno 2013

Nome e Cognome o categoria	Carica	QUADRO 2							
		<i>Stock Option</i>							
		<b>Sezione 1</b>							
		Opzioni relative al precedente <i>Stock Option Plan 2009</i> , in corso di validità, deliberato dall'Assemblea dei Soci in data 22/07/2009							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio chiuso al 31.3.2013	Opzioni esercitate	Data di assegnazio ne	Prezzo di esercizi o	Prezzo di mercato delle azioni sottosta nti alla data di assegnaz ione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
<b>COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SOCIETÀ CONTROLLATE</b>									
<b>GILARDINI MARIO</b>	Amministratore in: Damiani Japan Damiani USA Damiani Hong Kong Damiani Macau Damiani Mexico	22/07/2009	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 150.000	-	24/09/2009	1,45	€ 1,17	13/09/2015 al 30/09/2015

<b>DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE DELL'EMITTENTE</b>									
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE DELL'EMITTENTE N. 1		22/07/2009	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 20.000	-	24/09/2009	1,45	€ 1,17	13/09/2014 al 30/09/2014
<b>ALTRI DIRIGENTI DEL GRUPPO</b>									
ALTRI DIRIGENTI N. 1		22/07/2009	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	24/09/2009	1,45	€ 1,17	Dal 13/09/2014 al 30/09/2014
ALTRI DIRIGENTI N. 4 (*)		22/07/2009	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 105.000	-	24/09/2009	1,45	€ 1,17	Dal 13/09/2015 al 30/09/2015
(*) Uno dei dirigenti prosegue il rapporto rilevante con il Gruppo in forma diversa da quella di lavoro subordinato.									
<b>QUADRI DEL GRUPPO</b>									
QUADRI N. 1		22/07/2009	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	24/09/2009	1,45	€ 1,17	Dal 13/09/2014 al 30/09/2014

QUADRI N. 2		22/07/2009	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 20.000	-	24/09/2009	1,45	€ 1,17	Dal 13/09/2015 al 30/09/2015
-------------	--	------------	--	-----------	---	------------	------	--------	---------------------------------------

Data: 14 giugno 2013

		<b>QUADRO 2</b>							
		<i>Stock Option</i>							
		<b>Sezione 1</b>							
		Opzioni relative al precedente <i>Stock Option Plan 2010</i> , in corso di validità, deliberato dall'Assemblea dei Soci in data 21/07/2010							
Nome e Cognome o categoria	Carica	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio chiuso al 31.3.2013	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
<b>COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SOCIETÀ CONTROLLATE</b>									
<b>AMIRANTE STEFANO</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*)(**)
<b>AMIRANTE STEFANO</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 20.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)(**)

<b>AMIRANTE STEFANO</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
<b>GILARDINI MARIO</b>	Amministratore in: Damiani Japan Damiani USA Damiani Hong Kong Damiani Macau Damiani Mexico	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 75.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*)(**)
<b>GILARDINI MARIO</b>	Amministratore in: Damiani Japan Damiani USA Damiani Hong Kong Damiani Macau Damiani Mexico	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 125.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
<b>GILARDINI MARIO</b>	Amministratore in: Damiani Japan Damiani USA Damiani Hong Kong Damiani Macau Damiani Mexico	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 50.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
<b>PONTA MAURIZIO</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 4.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*)(**)
<b>PONTA MAURIZIO</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 8.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)



<b>PONTA MAURIZIO</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 3.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
<b>RIZZETTO CHRISTIAN</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 5.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*) (**)
<b>RIZZETTO CHRISTIAN</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
<b>RIZZETTO CHRISTIAN</b>	Amministratore in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 5.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
<b>RIZZETTO SIMONE</b>	Amministratore Delegato in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 5.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*) (**)
<b>RIZZETTO SIMONE</b>	Amministratore Delegato in Laboratorio Damiani s.r.l.	21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
<b>RIZZETTO</b>	Amministratore	21/07/2010	Opzione Call con	n. 5.000		21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal

<b>SIMONE</b>	Delegato in Laboratorio Damiani s.r.l.		liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani						22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
---------------	--	--	---	--	--	--	--	--	---------------------------------------

**Note:** (\*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.

(\*\*) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.

#### DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE DELL'EMITTENTE

DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE DELL'EMITTENTE N. 1		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 20.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*) (**)
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE DELL'EMITTENTE N. 1		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 30.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE DELL'EMITTENTE N. 1		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)

**Note:** (\*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni

esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.

(\*\*) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.

#### ALTRI DIRIGENTI DEL GRUPPO

ALTRI DIRIGENTI N. 9		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 177.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (* (**)
ALTRI DIRIGENTI N. 9		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 277.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*
ALTRI DIRIGENTI N. 9		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 106.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*

**Note:** (\*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.

(\*\*) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.

**QUADRI DEL GRUPPO**

QUADRI N. 12		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 54.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*)(**)
QUADRI N. 12		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 90.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
QUADRI N. 12		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 48.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)

**Note:** (\*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.

(\*\*) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.

**ALTRI DIPENDENTI DEL GRUPPO**

ALTRI DIPENDENTI N. 8		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni	n. 21.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al
-----------------------	--	------------	--	-----------	---	------------	--------	--------	-------------------

			ordinarie Damiani						22/04/2016 (*) (**)
ALTRI DIPENDENTI N. 8		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 42.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
ALTRI DIPENDENTI N. 8		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 18.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
<p><b>Note:</b> (*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.</p> <p>(**) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.</p>									
<b>AGENTI DEL GRUPPO</b>									
AGENTI N. 1		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*) (**)
AGENTI N. 1		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni	n. 20.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al

			ordinarie Damiani						22/04/2017 (*)
AGENTI N. 1		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 10.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015 al 22/04/2018 (*)
<p><b>Note:</b> (*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.</p> <p>(**) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.</p>									
<b>CONSULENTI DEL GRUPPO</b>									
CONSULENTI N. 2		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 13.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2013 al 22/04/2016 (*) (**)
CONSULENTI N. 2		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica su Azioni ordinarie Damiani	n. 24.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2014 al 22/04/2017 (*)
CONSULENTI N. 2		21/07/2010	Opzione Call con liquidazione fisica	n. 13.000	-	21/04/2011	€ 1,47	€ 0,99	Dal 22/04/2015

			su Azioni ordinarie Damiani						al 22/04/2018 (*)
--	--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--	-------------------------

**Note:** (\*) L'esercizio delle opzioni è, tra l'altro, condizionato al raggiungimento rispettivamente al 31.3.2013, 31.3.2014 e 31.3.2015 di risultati coerenti con quelli attesi, verifica che sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in occasione della riunione consiliare di approvazione del bilancio consolidato di ogni esercizio rilevante, che si chiuderà rispettivamente il 31.3.2013, il 31.3.2014 e il 31.3.2015.

(\*\*) Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nella riunione del 14 giugno 2013 di approvazione – tra l'altro – del bilancio consolidato al 31 marzo 2013, ha ritenuto non raggiunti gli obiettivi consolidati.

§ § §

Milano, 14 giugno 2013

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Dr. Guido Grassi Damiani

